R.U. UFFICIALE.U.0002984.03-02-2025.h.14:16

MIM
USR VENETO
BL VI TV VR PD VE RO

Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
DIREZIONE GENERALE
***Ufficio III** - Personale della scuola*
Via Forte Marghera, 191 - 30173 Venezia-Mestre

Ai Dirigenti
Uffici Ambiti Territoriali del Veneto

Ai Dirigenti delle Istituzioni scolastiche
di ogni ordine e grado

e, p.c. Ai Rappresentanti regionali OO.SS.
Sezione Scuola – Comparto Istruzione e Ricerca

Ai Rappresentanti regionali OO.SS.
Area Dirigenziale – Comparto Istruzione e Ricerca

OGGETTO: Cessazioni dal servizio del personale scolastico con decorrenza 1/9/2025 a seguito delle disposizioni introdotte dall'art. 1, commi da 161 a 184, della legge 30 dicembre 2024 n. 207

Si trasmette la nota MIM prot. AOODGPER n. 25316 del 31.01.2025 con la quale vengono fornite le indicazioni operative per l'attuazione dell'articolo 1, commi da 161 a 184, della legge 30 dicembre 2024 n.207 (legge di Bilancio 2025), e le integrazioni alla circolare n. 150796 del 25 settembre 2024.

OPZIONE DONNA
Come noto, la legge 30 dicembre 2024, n.207 all'articolo 1, comma 173, ha apportato alcune modifiche alla disciplina contenuta all'articolo 16, comma 1-bis, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, prevedendo la cosiddetta "Opzione donna" per le lavoratrici che – **entro il 31 dicembre 2024** - abbiano maturato un'anzianità contributiva pari o superiore a 35 anni e un'età anagrafica di almeno 61 anni, ridotta di un anno per ogni figlio nel limite massimo di due anni e al ricorrere di una delle seguenti condizioni: assistenza ex articolo 3, comma 3, legge 5 febbraio 1992, n. 104, oppure riduzione capacità lavorativa con invalidità civile pari o superiore al 74%, come meglio specificato, rispettivamente, alle lettere a) e b) del suddetto comma 1-bis.

PENSIONE ANTICIPATA FLESSIBILE
La medesima legge n. 207/2024, all'art.1, comma 174, nel modificare l'articolo 14.1 del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, ha, invece, esteso - in via sperimentale - al 2025 il trattamento di "pensione anticipata flessibile" fissando il termine finale del 28 febbraio 2025 per la presentazione da parte di tutto il personale del comparto scuola delle relative istanze di cessazione dal servizio.
E' prevista la facoltà di accedere alla pensione anticipata al raggiungimento, nell'anno 2025, di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di almeno 41 anni.
Si precisa che la norma prevede, altresì, che per coloro che maturano i requisiti nell'anno 2025 il trattamento di pensione anticipata è determinato secondo le regole di calcolo del sistema contributivo e, in ogni caso, "*il trattamento di pensione anticipata è riconosciuto per un valore lordo mensile massimo non superiore a quattro volte il trattamento minimo previsto a legislazione vigente, per le mensilità di anticipo del pensionamento rispetto al momento in cui tale diritto maturerebbe a seguito del raggiungimento dei requisiti di accesso al sistema pensionistico*".
La pensione, pertanto, sarà liquidata in misura non superiore a quattro volte il trattamento minimo per il 2025 sino al compimento dell'età per la pensione di vecchiaia (67 anni per il biennio 2025/2026), raggiunta la quale verrà messo in pagamento l'intero importo della pensione. Coloro che non intendono fruire di tale misura, potranno comunque godere degli incentivi per la permanenza in servizio previsti dalla norma.

Premesso quanto sopra, si comunica che sono state riaperte le funzioni per la presentazione dell'istanza di cessazione dal servizio per il personale scolastico che intende usufruire delle citate misure nell'ambito della procedura web Polis "**Istanze on line**" del sito internet del MIM (POLIS - Istanze OnLine – MIM (istruzione.it)

Le istanze Polis disponibili sono:

- *Cessazioni On Line – personale docente ed ATA – Pensione anticipata flessibile - 2025*
- *Cessazioni On Line – personale docente ed ATA – Opzione donna -2025*
- *Cessazioni On Line – Dirigenti Scolastici – Pensione anticipata flessibile - 2025*
- *Cessazioni On Line – Dirigenti Scolastici – Opzione donna – 2025*

Le predette funzioni saranno improrogabilmente chiuse il 28 febbraio 2025.

Si rammenta la necessità di presentare, oltre alla domanda di cessazione dal servizio, la **domanda di pensione che deve essere inviata direttamente all'ente previdenziale (INPS), esclusivamente** attraverso le seguenti modalità:

1) presentazione della domanda on-line accedendo al sito dell'istituto utilizzando uno dei seguenti sistemi di autenticazione alternativi attualmente accettati dall'INPS:
   a) sistema pubblico di identità digitale (SPID)
   b) carta d'identità elettronica (CIE)
   c) carta nazionale dei servizi (CNS)
2) presentazione della domanda tramite Contact Center Integrato (n. 803164);
3) presentazione telematica della domanda attraverso l'assistenza gratuita del Patronato.

APE SOCIALE
Si evidenzia, inoltre, che con l'art. 1 – comma 175 – della legge 207/2024 è stato stabilito che le disposizioni di cui all'articolo 1, commi da 179 a 186, della legge 11 dicembre 2016, n. 232, e di cui all'articolo 1, comma 92, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano anche per l'anno 2025.

E' stato, quindi, previsto il posticipo del termine di scadenza del periodo di sperimentazione **dell'APE sociale** al 31 dicembre 2025, al compimento dell'età anagrafica minima prevista a 63 anni e 5 mesi e sono state confermate le condizioni per l'accesso a tale beneficio nei confronti dei lavoratori dipendenti che si trovano nelle condizioni di cui all'articolo 1, comma 179, lettere a), b) e c) della legge n. 232 dl 2016 o che svolgono attività c.d. gravose (lettera "d" del medesimo comma).

Al riguardo si precisa che le lavoratrici che hanno presentato domanda di cessazione Polis per opzione donna con esito positivo circa la verifica del diritto a pensione e che presenteranno anche la domanda di riconoscimento delle condizioni per l'accesso all'APE sociale, esclusivamente **entro e non oltre il 31 marzo 2025**, potranno – **dopo aver ricevuto la comunicazione dall'Inps dell'esito positivo dell'istruttoria** – comunicare tempestivamente alla competente struttura territoriale dell'INPS la rinuncia alla domanda di pensionamento opzione donna eventualmente già presentata.

Coloro che sono interessati all'accesso all'APE sociale, potranno, **una volta ottenuto il riconoscimento dall'INPS**, presentare la domanda di cessazione dal servizio in formato analogico o digitale **entro il 31 agosto 2024.**

MODIFICHE AI REQUISITI PER LA CESSAZIONE D'UFFICIO
Il personale interessato dalle **ulteriori novità in materia pensionistica introdotte dalla legge di bilancio 2025**, può presentare istanza, con le medesime tempistiche, **al di fuori della piattaforma POLIS**, per il tramite dell'istituzione scolastica di titolarità, all'Ufficio scolastico territoriale di competenza:

- di cessazione dal servizio, secondo i nuovi requisiti e misure incentivanti. In particolare, possono presentare istanza anche coloro che, per effetto di quanto disposto dall'art. 1 commi 162 e 163 della legge di bilancio 2025 **non rientrano più nel limite ordinamentale per il collocamento a riposo d'ufficio e non hanno presentato domanda di cessazione dal servizio entro il termine del 21 ottobre 2024,** fissato dalla nota 150796 del 25 settembre 2024;

- di revoca dell'istanza presentata entro il 21 ottobre 2024 qualora, in base alla nuova normativa, la cessazione dal servizio determini una **condizione più sfavorevole rispetto alla prosecuzione dell'attività lavorativa.**

Sono da ritenersi **annullati i provvedimenti dei Dirigenti Scolastici di collocamento a riposo d'ufficio** del personale che, in base alla normativa previgente alla Legge di Bilancio 2025, avrebbe raggiunto il limite ordinamentale per la cessazione dal servizio.

Resta confermato, per i Dirigenti Scolastici, il termine finale del 28 febbraio 2025 per la presentazione delle domande di dimissioni volontarie, come già previsto dal Decreto ministeriale n. 188 del 25 settembre 2024, e delle altre tipologie di accesso al trattamento pensionistico,

Si invita a dare la massima diffusione della presente e della nota MIM prot. AOODGPER n. 25316 del 31.01.2025 tra il personale interessato.

Cordiali saluti.

IL DIRETTORE GENERALE
Marco Bussetti
Firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse.

Firmato digitalmente da
BUSSETTI MARCO
C=IT
O=MINISTERO
DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO